

## Utiliser la méthode constructiviste « Talents & Transitions Patchwork® » dans le cadre du Conseil en Evolution Professionnelle.



Conçue pour être utilisée par des **professionnels du Conseil en Evolution Professionnelle** désireux de réaliser un véritable travail d'aide à l'orientation éducative permettant à leurs clients d'acquérir de solides compétences à s'orienter (Career Management Skills), la méthode TTP® peut être utilisée en individuel mais également en collectif. Elle s'adresse à un public assez large œuvrant dans le domaine de l'accompagnement en orientation:

- Psychologues
- Conseillers Pôle Emploi, Fongecif, OPCA, Missions Locales, CAP EMPLOI
- Conseillers CIBC
- Conseillers formation
- Formateurs
- Coachs.

Du fait de la richesse des modèles théoriques auxquels fait explicitement référence la méthode TTP®, il est nécessaire que les professionnels en question suivent une formation spécifique contribuant à renforcer leurs compétences en matière de conseil en évolution professionnelle. Un cursus complet de formation est proposée par OTT Partners, éditeur exclusif de la méthode *Talents & Transitions Patchwork®*. Pour les professionnels concernés, le cursus menant à l'accréditation internationale est composé de 2 modules.

Les personnes souhaitant utiliser la méthode uniquement à des fins personnelles peuvent ne participer qu'au premier module de formation.

**En revanche, seul le cursus complet de formation conduit à l'examen d'accréditation internationale TTP®. Celle-ci permet à son titulaire dès qu'il a fait l'acquisition d'une licence d'utilisation de la durée de son choix, de se servir de la méthode et des outils TTP® dans le cadre de sa pratique professionnelle.**

# Programme de la formation modulaire "Talents & Transitions Patchwork"®

La formation complète menant à l'accréditation internationale  
"Talents & Transitions Patchwork®" (TTP®)  
comporte de 2 modules complémentaires :

## Module 1:

**Formation théorique complète et utilisation pratique et personnelle de la méthode.**

**Durée : 2 jours - Coût pédagogique : 1380 € par personne (en inter-entreprises)**

Ce module s'adresse à toutes les personnes désireuses de réaliser un travail de réflexion portant sur les différentes expériences qui ont jalonné leurs parcours personnel et professionnel en vue d'identifier grâce à une méthode innovante, de nouvelles combinaisons d'activités professionnelles correspondant parfaitement à leurs aspirations profondes.

Ce module peut parfaitement s'inscrire dans le cadre d'un bilan de compétences, d'un bilan d'orientation de carrière ou d'une démarche de reclassement ou d'out-placement.

Au cours de ce module, seront présentés d'une manière détaillée les fondements théoriques à partir desquels a été conçue la méthode "*Talents & Transitions Patchwork®*". L'approche socio-constructiviste largement plébiscitée par le Réseau européen pour l'orientation tout au long de la vie (ELGPN) et l'approche socio-cognitive du choix professionnel et du développement vocationnel seront particulièrement abordées dans le cadre de ce module de formation.

Différents exemples tirés de la pratique professionnelle de l'intervenant et des concepteurs de la méthode viendront illustrer de manière concrète l'intérêt de l'approche socio-constructiviste utilisée en matière d'évolution professionnelle.

Les participants seront accompagnés dans l'utilisation personnelle de la méthode de façon à pouvoir se l'approprier pleinement.

**Les professionnels de l'accompagnement désireux d'obtenir l'accréditation internationale permettant d'utiliser la méthode "*Talents & Transitions Patchwork®*" dans le cadre de leur pratique, sont invités à participer au second module de formation qui se déroule au minimum 4 semaines après le premier module.**

## Module 2.

**Accréditation internationale permettant d'utiliser la méthode à des fins professionnelles.**

**Durée : 1 jour - Coût pédagogique : 690 € par personne (en inter-entreprises)**

Présentation des études de cas réalisées par les participants. Analyse de pratiques.

Examen d'accréditation internationale.

Pour pouvoir s'inscrire au **module 2 d'accréditation internationale**, les participants devront adresser par email, une étude de cas détaillée d'un accompagnement réalisé par leurs soins et ayant donné lieu à l'utilisation de la méthode "*Talents & Transitions Patchwork®*".

Cette présentation devra être adressée par email à [OTT Partners](#) au plus tard 15 jours avant la date à laquelle se déroule le module 2. Elle devra prendre la forme d'une présentation PowerPoint accompagnée d'un texte explicatif d'une dizaine de pages (mémoire).

Ce travail personnel fera l'objet d'un examen attentif de la part du comité d'accréditation. Il devra être réalisé avec soin de manière à pouvoir faire l'objet d'une présentation publique (PowerPoint) lors de la **journée de formation/échange de pratiques organisée dans le cadre du module 2.**

L'accréditation internationale visée sera délivrée au regard de la qualité du travail remis par le participant. Cette accréditation permettra à son titulaire d'acquérir la licence d'utilisation de la méthode de la durée de son choix (1an, 3 ans, 5 ans ou illimitée).

**La formation TTP® peut s'inscrire dans le cadre du plan de formation de l'entreprise.**

**Le cursus de formation peut être suivi sur une durée de 2 ans permettant ainsi aux personnes intéressées de préparer l'examen d'accréditation internationale TTP® dans des conditions relativement souples et compatibles avec leur activité professionnelle.**



**Quilting Your Talents !**